

Coachlogie-Angebot für Klein- und Mittelunternehmen KMU

Haben Sie ein spezielles Anliegen für Ihr Team? – Für sich selbst als Führungskraft oder Privatperson?

Gerne berate ich Sie bei einem persönlichen Gespräch zu «Persönliches, Zwischenmenschliches und Situationen». Mit der Coachlogie biete ich seit 2005 einen besonderen Weg zur vertieften Persönlichkeitsbildung für Privatpersonen und Mitarbeitende. Auch unterstütze und begleite ich die Weiterentwicklung von Teams.

Einfache, manchmal unkonventionelle Lösungswege als Markenzeichen

Dank meiner langjährigen Erfahrung als Coach und Erwachsenenbildnerin, arbeite ich praxisorientiert und lebensnah. – Mit einer persönlichen Dynamik, die Sie als Klienten mit Ihrem Anliegen vorwärtsbringt. Dabei erfahren Sie, wie Verhaltens-, Kommunikations- und Entwicklungsebenen zusammenwirken.

Telefonsitzungen

Es gibt Momente, da möchte man «jetzt», Antworten oder Erklärungen erhalten, mögliche Veränderungen besprechen. Rufen Sie mich an. Ich nimm mir gerne Zeit für Sie.

Silvia Zimmermann

KMU- und Individual-Coach, Erwachsenenbildnerin

«Das Menschliche ist weder messbar noch vermeidbar, doch zwischenmenschlich lernbar»

Silvia Zimmermann

Speziell anders

KMU-Begleitung – Mit anderen Ohren hören, mit anderen Augen sehen

Ein Tag mit einer anderen Wahrnehmung Ihres Umfeldes: Ich begleite Sie durch Ihren Arbeitsalltag. Sie erhalten eine Rückmeldung über meinen Eindruck von Ihrer Präsenz in der Firma, die Stimmung im Team und der Wirkung von Ihrem Unternehmen gegenüber Aussenstehenden.

Offenes Ohr – Ablade-Timeout für Mitarbeitende

Mental und emotional ausgeglichene Mitarbeitende sind zugleich präsenter. Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden einen «Ablade-Tag» in Form eines Coachings bzw. einer Beratungssitzung. Gewinnen Sie dabei für sich als Vorgesetzten mehr Freiraum für das Tagesgeschäft.

Mitarbeiter-Zufriedenheitsbefragung – Informationen gezielt abholen

Mit einem auf Ihren Betrieb angepassten Coachlogie®-Mitarbeiter-Fragebogen, werden Tendenzen und Tatsachen in Ihrem Unternehmen erfasst. Sie gewinnen dabei einen Einblick, wie das Arbeitsklima, die Führungs- und Mitarbeiterhaltung usw. sich auf das Image (Kunden, Lieferanten, neue Mitarbeitende) überträgt. Ich zeige Ihnen dabei die Zusammenhänge Ihrer inneren Unternehmenskultur auf Ihren Unternehmenserfolg.

Austausch-Seminar für Führungskräfte «Ich bin Chef und ich bin Mensch»

Ein Seminar unter Führungskräften mit dem Ziel: Austausch. Abgrenzung. Fokussierung. Selbsterhalt. Um als Führungskraft «Mensch» zu sein und zugleich die Qualität einer echten Führungspersönlichkeit zu wahren. > Daten: 20. Juni 2018 // 24. Oktober 2018

KMU-Workshops auf Anfrage

All-in-One – Weiterbildung und Problem-Lösung in Einem

Sie sparen Zeit und Kraft, indem Sie eine heikle Situation in Ihrem Unternehmen in Form einer Mitarbeiter-Weiterbildung lösen. Ich erfasse ad-hoc eine aktuelle Konfliktsituation, binde diese in einen Teamprozess-Workshop ein und erarbeite mit Ihren Mitarbeitenden direkt einen Lösungsweg. Bei Bedarf begleite ich Sie, Ihre Mitarbeitenden oder Teams für die Umsetzung der Ziele.

Power-Workshop «Umgang mit Stress, Druck und Konflikten»

Es darf und kann einmal «Chlöpfe»... Jedoch den Mut haben, unangenehme Situationen bewusst anzugehen und Konflikte möglichst auf sachlich-objektiver Ebene zu lösen, ist eine Frage des Trainings. Indem Sie sich selbst und andere verstehen, wissen Sie sich emotional-mental abzugrenzen und vermeiden unnötige Diskussionen.

Team-Workshop «Miteinander und individuell zugleich»

Teamkunst ist, als Team zusammenzuarbeiten, dabei die eigene Persönlichkeit wahren und aus den eigenen Potenzialen schöpfen. Mit dem Team-Workshop erfolgt, dank Erkenntnisse wie der Mensch tickt, eine natürliche Teambildung dank Teambindung.

«Als Beraterin, Coach und Erwachsenenbildnerin, liebe ich die Herausforderung, die Individualität meiner Klienten als authentische Persönlichkeit zu fördern, dabei das Miteinander zu pflegen.»

Silvia Zimmermann, Geschäftsführerin Coachlogie

Zwei Moderationsformen – Würze in Kürze

«Prioritätenliste in 60 Minuten» – Rückmeldungen nach Prioritäten ordnen

Stellen Sie die richtige Frage, um zum Beispiel einen Firmenausflug, die Organisation des Firmen-Umzugs, eine Umstrukturierung, zukünftige Veränderungs-/Verbesserungswünsche usw. kurz und bündig zu klären. Ihre Mitarbeitenden erarbeiten eine Prioritätsliste unter meiner Anleitung.

«Erfahrungs- und Wissensaustausch in 30 Minuten» – Von anderen Erfahrungswerten profitieren

Bei der kollegialen Beratung schöpft der Ratsuchende aus Erfahrungen von 3-8 Arbeitskollegen. Die Situation kann bereits vorgefallen sein, wobei die Beratung als «Reflexions-Tool» dient. Oder, der Ratsuchende sucht mit der kollegialen Beratung andere Möglichkeiten und Wege, um eine Situation anzugehen. Ich schule Ihre Mitarbeitenden, zur internen Nutzung der kollegialen Beratung

Referate

- > «Lernende verstehen und motivieren» Wenn Lernende mehr mit sich beschäftigt sind wie mit der Lehre
- > «Einfach bäumisch oder unternehmerisch?» Der Baum, ein vielseitiges und lebendiges Unternehmen

–Weitere Workshop- und Referats-Themen auf Anfrage –