

Coachlogie-Angebot für Klein- und Mittelunternehmen KMU

Coachlogie schafft Klarheit

Sehr geehrte Interessenten

Mit der Coachlogie biete ich seit 2005 einen besonderen Weg zur vertieften Persönlichkeitsbildung und Persönlichkeitsentfaltung für Mitarbeitende oder, als Ganzes, auf ein Unternehmen bezogene Entwicklung. Ziel ist, die Erweiterung des Bewusstseins wie Verhaltens-, Kommunikations- und Entwicklungsebenen zusammenwirken.

Haben Sie ein spezielles Anliegen für Ihr Team? Für sich selbst in leitender Funktion? Gerne berate ich Sie bei einem persönlichen Gespräch und schlage auf Ihre Wünsche zugeschnittene Themeninhalte vor.

Rufen Sie mich an und vereinbaren Sie einen Gesprächstermin, um den besten Weg für Ihr Anliegen zu besprechen. Ich setze mich gerne für ein unverbindliches und kostenloses Erstgespräch mit Ihnen zusammen.

Silvia Zimmermann

KMU- und IndividualCoach, Erwachsenenbildnerin

Speziell anders

KMU-Begleitung – Mit anderen Ohren hören, mit anderen Augen sehen

Ein Tag mit einer anderen Wahrnehmung Ihres Umfeldes... Ich begleite Sie durch Ihren Arbeitsalltag. Sie erhalten eine Rückmeldung über meinen Eindruck Ihrer Präsenz in der Firma, die Stimmung im Team und meiner allgemeinen Wahrnehmung, wie Ihr Unternehmen gegenüber Dritten, bzw. nach Aussen, wirkt.

Mitarbeiter-Zufriedenheitsbefragung – Informationen gezielt abholen

Das Arbeitsklima in einer Firma ist der Spiegel der Unternehmenskultur. Mit einem auf Ihren Betrieb angepassten Fragebogen, werden Tendenzen und Tatsachen in Ihrem Unternehmen erfasst. Sie gewinnen neue Erkenntnisse, um eine bewusste Firmenkultur zu leben, ohne den Betrieb komplizierter zu gestalten.

Offenes Ohr – Ablade-Timeout für Mitarbeitende

Mental und emotional ausgeglichene Mitarbeitende sind zugleich präsenter. Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden einen «Ablade-Tag» in Form eines Coachings bzw. einer Beratungssitzung. Gewinnen Sie dabei für sich als Vorgesetzten mehr Freiraum für das Tagesgeschäft.

2 Moderationsformen – Begleitung, um als Team objektiv-sachlich ein Ziel zu erreichen

1. «Prioritätenliste in 60 Minuten» - Kurz und bündig etwas klären
2. «Erfahrungs- und Wissensaustausch in 30 Minuten» – Beratung im Team

KMU-Workshops auf Anfrage

All-in-One – Weiterbildung und Problem-Lösung in Einem

Sie sparen Zeit und Kraft, indem Sie mit einer Mitarbeiter-Weiterbildung eine heikle Situation in Ihrem Unternehmen lösen. Ich erarbeite mit Ihren Mitarbeitenden und Teams, Lösungswege, indem ich ad-hoc die aktuelle Konfliktsituation in einen Teamprozess-Workshop einbinde. – Bei Bedarf, die Umsetzung der Ziele begleite.

Power-Workshop «Umgang mit Stress, Druck und Konflikten»

Es darf und kann einmal «Chlöpfe»... Jedoch den Mut haben, unangenehme Situationen bewusst anzugehen und Konflikte möglichst auf sachlicher Ebene zu lösen, ist eine Frage des Trainings. Wissen braucht es, um sich selbst wie andere zu verstehen, sich emotional-mental abzugrenzen und kreisende Gedanken zu stoppen. Der Power-Workshop verbindet beides, Training und Wissen, damit Ihre Mitarbeitenden und Teams, längere herausfordernde Phasen motiviert und gemeinsam meistern.

Team-Workshop «Miteinander und individuell zugleich»

Teamkunst ist, als Team zusammenzuarbeiten, dabei die eigene Persönlichkeit wahren und aus den eigenen Potenzialen schöpfen. Mit dem Team-Workshop erfolgt, dank Erkenntnisse wie der Mensch tickt, eine natürliche Teambildung dank Teambindung.

Seminare als allgemeine Weiterbildung

Austausch-Seminar für Führungskräfte «Ich bin Chef und ich bin Mensch»

Ein Seminar unter Führungskräften mit dem Ziel: Austausch. Abgrenzung. Fokussierung. Selbsterhalt. Um als Führungskraft «Mensch» zu sein und zugleich die Qualität einer echten Führungspersönlichkeit zu wahren.

➔ Detaillierte Informationen zum Angebot finden Sie unter www.coachlogie.ch/Erwachsenenbildung

Das Menschliche ist weder messbar noch vermeidbar, doch zwischenmenschlich lernbar

«Ich bewege Menschen»

2005 habe ich die Coachlogie gegründet.

Dank meiner Erfahrung als Coach, arbeite ich praxisorientiert und lebensnah.

Mit einer persönlichen Dynamik, die Sie als Klienten mit Ihrem Anliegen vorwärtsbringt.

Mit handlichen, oft unkonventionellen, Lösungswegen.

Silvia Zimmermann, Geschäftsführerin Coachlogie

Unterhaltungsangebot für Firmenanlässe

Apéro-Workshop «StAp»

- Kleine Apéro- und Smalltalk-Kunde verbunden mit modernen Umgangsformen

Humorvolle Momente mit dem «ICH» und dem «DU»

- Es «menschelt» überall
- Geschichten und Situationen rundum «Mensch und Zwischenmenschliches»

Referate

Lernende verstehen und motivieren - Wenn Lernende mehr mit sich beschäftigt sind wie mit der Lehre selbst

Zwischen 16 bis 21 Jahren sind Lernende mit Ablösungs- und Selbstfindungsprozessen beschäftigt: Ihre letzte Station der acht Entwicklungsphasen bis 21 Jahren. Manchmal tauchen Sie förmlich in ihre Welt ab. Was geht in den Jugendlichen vor? Gibt es Wege, um Jugendliche in demotivierten Phasen zu «erreichen» und motivieren? Können Eskalationen vermieden werden? Wenn ja, wie?

«Einfach bäumisch oder unternehmerisch?» Der Baum, ein vielseitiges und lebendiges Unternehmen

Was Unternehmen von Bäumen lernen können. Themen:

- Pflege der inneren und äusseren Ressourcen
- Strukturen für innere Stabilität und Flexibilität
- Kommunikation und Gemeinschaft
- Individualität, weil auch Bäume «Individuen» ist

Weitere Referate

- «Wieso ticke ich so? ...und nicht anders?» Die Entwicklungs- und Lebensphasen verstehen
- «Kraft entsteht dort, wo wir loslassen» Ein erheiterndes Referat zu Mut und Selbstvertrauen

Besuchen sie meine Website für detaillierte Informationen zu Coachings,
Einzelberatungssitzungen, Erwachsenenbildung und Referate.